

VERBALE DI ACCORDO

Vicenza, 27 dicembre 2018

TRA

IMMOBILIARE STAMPA S.C.p.A. (di seguito la Società o IS) nelle persone del Presidente Dott. Carlo Buzio e del Direttore Generale Sig. Denis Italo Luigi Poncato.

E

FABI nelle persone dei Sigg.ri: Xausa Giuliano (Segretario Nazionale); Boscato Helga (Segretaria Provinciale); Tugnoli Luca (RSA Immobiliare Stampa)

FISAC/CGIL nelle persone dei Sigg.ri: Busetтини Fulvia (Segretaria Nazionale); Lanaro Cinzia (Segretaria Generale Vicenza); Viti Diego (Segretario Generale Prato/Pistoia); Begnozzi Lorenzo (RSA Immobiliare Stampa)

congiuntamente le "Parti"

PREMESSO CHE:

Immobiliare Stampa S.C.p.A. già facente parte del Gruppo bancario Banca Popolare di Vicenza, occupa complessivamente n. 28 dipendenti (di cui n. 1 dirigente) ed applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali (il CCNL del credito).

A seguito della sottoposizione di Banca Popolare di Vicenza s.p.a., Capogruppo del predetto gruppo bancario, alla procedura di liquidazione coatta amministrativa con Decreto n. 186 del 25 giugno 2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), e della cessione ad Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito "ISP") delle principali attività, passività e rapporti giuridici già facenti capo a Banca Popolare di Vicenza, ISP è subentrata nei contratti di fornitura ed a tutti i rapporti di locazione che Banca Popolare di Vicenza in LCA (conduttrice) aveva in essere con Immobiliare Stampa (locatrice).

IntesaSanpaolo ha deciso, anche per conto delle proprie controllate, di non avvalersi più dei servizi immobiliari forniti da Immobiliare Stampa a far data dal 1° gennaio 2018; inoltre, IntesaSanpaolo

sta recedendo gradualmente da circa la metà dei contratti di locazione in essere con Immobiliare Stampa , ed ha accettato di proseguire nelle restanti locazioni solo a fronte di una sensibile riduzione dei relativi canoni.

Ciò ha comportato una riduzione, a regime, di circa il 75% dei ricavi, ed una notevole riduzione dell'attività.

Immobiliare Stampa ritiene pertanto necessario pervenire ad un forte contenimento dei costi strutturali anche del Personale e di ridimensionamento della struttura aziendale.

Immobiliare Stampa ha pertanto avviato, ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. vigente per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, la prescritta procedura sindacale di confronto ed esame congiunto prevista in presenza di tensioni occupazionali, con lettera del 27 novembre 2018 (che qui si intende richiamata e costituisce parte integrante del presente accordo).

Nelle successive fasi di confronto (incontri del 11/12/2018 e 27/12/2018) sviluppatasi sui temi in oggetto della citata procedura, le Parti, hanno inteso ricercare le migliori soluzioni condivise al fine di ridurre le tensioni occupazionali.

Le OO.SS. hanno espresso fortissima preoccupazione per il futuro aziendale e ritengono indispensabile che la salvaguardia dell'occupazione sia criterio prioritario delle future scelte aziendali al fine di evitare ricadute negative sui livelli occupazionali.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI HANNO CONVENUTO QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

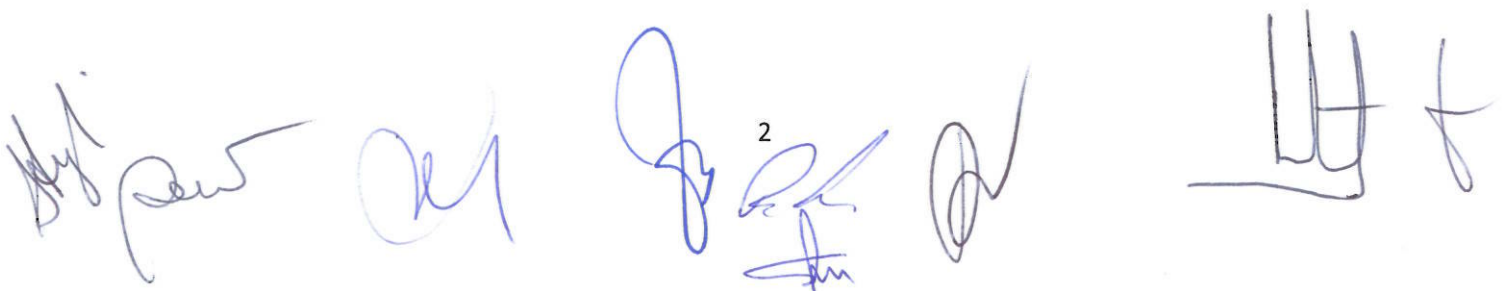
PARTE I

ACCESSO ALLE PRESTAZIONI STRAORDINARIE EROGATE DAL FONDO DI SOLIDARIETA' AI SENSI DELL'ART. 5, 1° COMMA, LET. B) DEL D.M. N. 83486/2014 IVI COMPRESO IL D.I. 3/4/2017 N. 98998 E DELLE RELATIVE DISPOSIZIONI SUL "FONDO DI SOLIDARIETA' " E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI

Individuazione dei lavoratori, criteri e modalità di accesso

In relazione a quanto indicato in premessa, le Parti concordano di fare ricorso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di Solidarietà ai sensi dell'art. 5, 1° comma, lettera b) del D.M. n. 83486/2014 ivi compreso il D.I. 3/4/2017 n. 98998 e successive modificazioni per i lavoratori appartenenti alle categorie delle Aree professionali e dei Quadri Direttivi, che matureranno i requisiti pensionistici dell'A.G.O entro il **01.01.2026**, utilizzando la volontarietà quale unico criterio di individuazione.

La Società si impegna ad accogliere tutte le richieste di adesione alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di Solidarietà, e presentate dagli aventi diritto, secondo le regole di seguito specificate:



2

- Le risorse interessate dovranno manifestare, entro il 21.01.2019, la volontà di risolvere il rapporto di lavoro ed accedere alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di Solidarietà presentando la domanda a tal fine predisposta (allegato n. 1) previa verifica e conferma delle condizioni di accesso al Fondo di Solidarietà, a seguito della presentazione del modello Ecocert da produrre unitamente alla predetta domanda;
L'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà avverrà a partire dalla data del 1.2.2019 e si concluderà entro il 1/3/2019.

Attraverso la presentazione della domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà, le risorse interessate rinunciano al preavviso ed alla relativa indennità e confermano la decisione irrevocabile di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, con effetto dal 31 gennaio 2019, salvo diversa successiva data di cessazione concordata tra lavoratore e Società e comunque non oltre il 1/3/2019.

Gli interessati dovranno provvedere anche alla compilazione del modello Inps (allegato n. 2) da presentare a IS firmato ed in originale, unitamente alla copia del proprio documento di identità.

Le risoluzioni consensuali dei rapporti di lavoro saranno formalizzate dalla Società e dai lavoratori interessati avanti apposita Commissione di Conciliazione competente ai sensi delle vigenti disposizioni legali e contrattuali mediante verbale di conciliazione nel quale le Lavoratrici ed i Lavoratori, salva la verifica meramente contabile delle competenze di fine rapporto e delle eventuali retribuzioni non percepite, rinunceranno definitivamente a qualunque diritto o pretesa relativi all'intercorso e risolto rapporto di lavoro. Altresi la Società rinuncerà a qualsiasi diritto o pretesa nei confronti delle Lavoratrici e dei Lavoratori, salvo fatti ascrivibili a titolo di dolo o colpa grave.

Coloro che cesseranno dal servizio ai sensi del presente accordo dovranno fruire entro la data di cessazione del rapporto di lavoro dell'integrale dotazione di ferie, festività soppresse e banca delle ore.

Ai lavoratori che accederanno al Fondo di solidarietà verrà garantito il contributo per la polizza sanitaria previsto per i lavoratori rimanenti per l'anno 2019.

Immobiliare Stampa si attiverà per ricercare le miglior condizioni presso un Istituto Bancario.

Le Parti si danno atto che il calcolo della maturazione dei requisiti pensionistici viene effettuato sulla base della normativa previdenziale vigente alla data di sottoscrizione del presente Accordo e confermano che, qualora il computo delle aspettative di vita non garantisca una continuità tra le prestazioni straordinarie erogate dal Fondo e il percepimento della pensione, le Parti si impegnano ad incontrarsi per concordare le più idonee soluzioni di garanzia per i lavoratori.



3

PARTE II

ULTERIORI PREVISIONI

Straordinari

Tenuto conto delle premesse contenute nel presente accordo, la Società dovrà garantire il massimo contenimento del ricorso al lavoro straordinario.

Ex Festività – ferie – banca ore

Per l'anno 2019 il personale di ogni ordine e grado dovrà fruire dei permessi per ex festività anno per anno maturati, con l'avvertenza che i suddetti permessi dovranno essere fruiti prima delle altre spettanze che andranno comunque integralmente fruiti affinché non sussistano residui a fine anno.

Part – Time

La Società nell'ottica di attenuare le problematiche di cui alla premessa, valuterà con particolare attenzione, nella prospettiva di un loro accoglimento le richieste di part-time che verranno presentate.

Aspettativa non retribuita

L'azienda, compatibilmente con le esigenze di servizio, in relazione a quanto prevede l'art. 57 del vigente C.C.N.L., si impegna altresì ad accettare richieste di aspettativa non retribuita anche per un periodo superiore all'anno.

Contrattazione Integrativa Aziendale

Tenuto conto della peculiare situazione della Società illustrata in premessa, Immobiliare Stampa cesserà di applicare la contrattazione integrativa aziendale dell'ex Gruppo Banca Popolare di Vicenza, come già comunicato con lettera della Società del 23 ottobre 2017.


Al riguardo, la Società conferma l'intendimento di continuare ad applicare per il 2019, i soli trattamenti di welfare relativi alla previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa, buoni pasto, condizioni agevolate e le provvidenze per i figli portatori di handicap, oltre ai trattamenti pecuniari individuali e collettivi già percepiti alla data del 30 giugno 2017.

La Società si impegna ad incontrare le OO.SS firmatarie del presente Accordo, prima della scadenza del 31.12.2019, per una valutazione complessiva della situazione.

Incontro di verifica

Su richiesta da parte delle OOSS, entro e non oltre il 1 marzo 2019 si svolgerà un incontro di verifica.

Sempre su richiesta delle OOSS si svolgerà un successivo incontro entro il primo semestre 2019 per una valutazione complessiva della situazione della società.

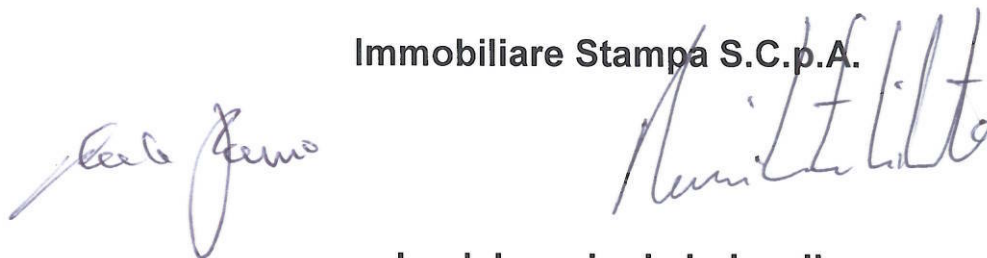


4

Disposizioni finali

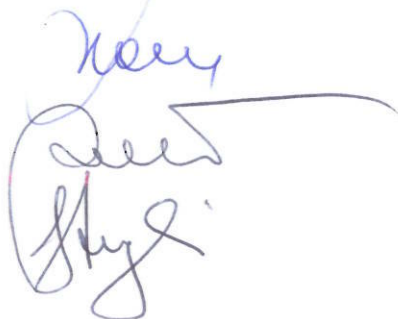
Le parti si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente accordo è stata esperita e conclusa ad ogni conseguente effetto ogni procedura contrattuale e di legge ed in particolare la procedura avviata di cui all'art. 20 del CCNL vigente nonché quanto previsto all'art. 7 comma 1) lettera c) del DM 28/07/2014 n. 83486.

Immobiliare Stampa S.C.p.A.

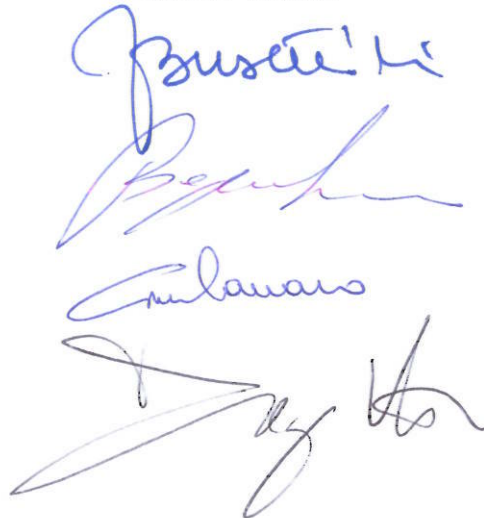


Le delegazioni sindacali

FABI



FISAC-CGIL



RICHIESTA DI ADESIONE VOLONTARIA ALLE PRESTAZIONI STRAORDINARIE DEL FONDO DI SOLIDARIETA'

Spettabile
IMMOBILIARE STAMPA S.C.p.A.
Direzione Generale

Da inviare firmato all'indirizzo mail: denis.poncato@immobilstampa.it

(Luogo)..... (data).....

In adesione alle previsioni di cui alla Parte I del Verbale di Accordo del 27/12/2018 il/la sottoscritto/a, nato/a il, dipendente di Immobiliare Stampa S.C.p.A. in servizio presso..... matr....., che maturerà alla data del- --- (data necessariamente compresa tra il 01/01/2019 e 01.01.2026), i requisiti previsti dalla legge per aver diritto ai trattamenti pensionistici a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria, comunica in via irrevocabile a Immobiliare Stampa di risolvere consensualmente il proprio rapporto d lavoro:

- Alla fine della giornata del 31.01.2019 con adesione dal giorno successivo 01.02.2019

previa rinuncia esplicita al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva.

Il sottoscritto, infine, si impegna a comunicare tempestivamente all'Azienda ed al "Fondo di Solidarietà" l'eventuale instaurazione – nel corso del periodo di erogazione delle prestazioni straordinarie – di rapporto di lavoro dipendente, con specifica indicazione del datore di lavoro, ovvero di lavoro autonomo.

Resta inteso che la irrevocabilità della presente adesione deve intendersi condizionata alla conferma dei dati contenuti nel modello ECOCERT che il sottoscritto ha prodotto all'Azienda.

Resta infine inteso che sarà cura dell'azienda comunicare l'effettiva data di risoluzione del rapporto di lavoro.

In attesa di riscontro, porgo cordiali saluti.

.....
(firma)



su. 424 al comma 11 comma 12 del 27/12/2018

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



[Empty rounded rectangular box]

PROTOCOLLO

Mod. ASS_CRED
COD.AP88

Domanda di assegno straordinario da erogarsi in forma rateale - 1/4

Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito

ALL'UFFICIO INPS DI [] 1

A Datore di lavoro

DENOMINAZIONE []
CODICE FISCALE [] CODICE AZIENDA []
MATRICOLA INPS [] SEDE INPS D'ISCRIZIONE []

B Dipendente

COGNOME [] NOME []
CODICE FISCALE [] NATO/A IL GG/MM/AAAA []
A [] PROV. [] STATO []
CITTADINANZA [] STATO CIVILE []
RESIDENTE IN [] PROV. [] STATO []
INDIRIZZO [] CAP []
TELEFONO* [] CELLULARE []
INDIRIZZO E-MAIL* []

Compilare solo se diverso dalla residenza

DOMICILIATO IN [] PROV. [] STATO []
INDIRIZZO [] CAP []

B) Coniuge del dipendente

COGNOME [] NOME []
CODICE FISCALE [] NATO/A IL GG/MM/AAAA []
A [] PROV. [] STATO []
CITTADINANZA [] DATA DEL MATRIMONIO []

C) Ultimo rapporto di lavoro

Data di assunzione _____ Data di risoluzione _____

Dati facoltativi

[Handwritten signatures and initials]



Domanda di assegno straordinario da erogarsi in forma rateale - 2/4

Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito

D Dati utili al calcolo dell'assegno straordinario

Data dell'accordo aziendale di accesso al Fondo: _____

Riduzione dell'8% o dell'11% prevista dall'articolo 4, comma 8, del decreto 3 agosto 2012 per accordi aziendali stipulati dopo l'8 luglio 2011:

- 8%, se ultima retribuzione annua lorda è inferiore o pari a € 38.000,00
- 11%, se ultima retribuzione annua lorda è superiore a € 38.000,00

Numero di settimane di contribuzione nella gestione:

- lavoratori dipendenti _____
- coltivatori diretti/coloni/mezzadri _____
- artigiani _____
- commercianti _____
- contribuzione estera _____ Paese estero _____
- benefici vittime del terrorismo (articolo 3, comma 1, legge 206/2004)** _____
- benefici particolari (soggetti privi della vista, sordomuti o con invalidità superiore al 74%)** _____
- Totale settimane alla data di risoluzione del rapporto di lavoro _____
- Settimane da attribuire a titolo di incremento
(il numero di settimane indicato deve corrispondere al numero di settimane per le quali verrà accreditata la contribuzione correlata) _____
- Retribuzione mensile sulla quale devono essere commisurati i contributi correlati
(elementi retributivi ricorrenti e continuativi del mese in cui si colloca l'evento della cessazione del rapporto di lavoro) _____
- Data fino alla quale devono essere versati i contributi correlati _____
- Data fino alla quale deve essere erogato l'assegno straordinario _____
- Aliquota di imposta applicata per la tassazione TFR _____
- Periodo di riferimento per l'individuazione dell'aliquota TFR: data iniziale _____ data finale _____

E Tipologia di pensione richiesta

Tipo pensione:

- vecchiaia
- anticipata
- vecchiaia/anticipata ai sensi delle disposizioni eccezionali di cui all'articolo 24, comma 15 bis, legge 214/2011
- vecchiaia con opzione calcolo contributivo***
- vecchiaia/anticipata per dipendenti di ex enti pubblici creditizi (VOBANC) a carico dell'Ente²

** Allegare certificato richiesto ai sensi di legge

*** La domanda deve essere corredata dall'opzione del/la dipendente



Domanda di assegno straordinario da erogarsi in forma rateale - 3/4

Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito

F Modalità di pagamento dell'assegno straordinario

L'assegno deve essere pagato presso:

c/c nominativo - banca _____

c/c postale nominativo - ufficio postale _____

G Delega per la riscossione dei contributi associativi sindacali

Autorizzo l'INPS, ai sensi dell'articolo 13 del D.M. 28-7-2014 n. 83486, a trattenere sulle mensilità dell'assegno, compresa la tredicesima mensilità, i contributi associativi sindacali nella misura stabilita dalla propria Organizzazione Sindacale.

I contributi associativi trattenuti sull'assegno devono essere versati a _____

Accetto che la presente delega sia tacitamente rinnovata di anno in anno, salvo revoca esplicitamente comunicata all'INPS che in tale fattispecie provvederà, secondo le specifiche tecniche in uso, a dare seguito alla revoca richiesta.

Data _____

Firma _____

H Cumulo e obbligo di comunicazione in caso di rioccupazione

- Dichiaro che al momento della cessazione del rapporto di lavoro:
 - svolgo altra attività lavorativa, su autorizzazione del datore di lavoro
 - non svolgo attività lavorativa

Ultima retribuzione mensile rapportata ad anno: _____ (retribuzione media mensile - elementi retributivi ricorrenti e continuativi)

Mi impegno a comunicare tempestivamente, al datore di lavoro che finanzia l'assegno straordinario e al Fondo (per il tramite della Sede INPS di competenza), lo svolgimento dell'attività lavorativa, dipendente o autonoma, successiva alla decorrenza dell'assegno straordinario.

Io sottoscritto/a sono consapevole che, in caso di inadempimento dell'obbligo di comunicazione, perdo il diritto alla prestazione e sono tenuto/a a restituire le somme indebitamente percepite, oltre gli interessi e la rivalutazione capitale, e che la contribuzione correlata viene cancellata (articolo 11, commi 7 e 8, del decreto 83486 del 28 luglio 2014).

Data _____

Firma _____

Mi impegno a comunicare all'Inps qualsiasi variazione dovesse intervenire nella situazione certificata entro trenta giorni dall'avvenuto cambiamento.

Sono inoltre consapevole che le amministrazioni sono tenute a controllare la veridicità delle autocertificazioni incluse nella domanda e che, in caso di dichiarazioni false, posso subire una condanna penale e decadere dai benefici ottenuti.

Dichiaro che le notizie fornite in questo modulo rispondono a verità e sono consapevole delle conseguenze civili e penali previste da chi rende attestazioni false.

Data _____

Firma _____

Firma del legale rappresentante dell'azienda _____

Si allegano copie dei documenti d'identità, in corso di validità, dei firmatari (non è necessario allegare i documenti in caso di invio tramite PEC)



Domanda di assegno straordinario da erogarsi in forma rateale - 4/4

Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito

Informativa sul trattamento dei dati personali

(Art. 13 del d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali")

L'Inps con sede in Roma, via Ciro il Grande, 21, in qualità di Titolare del trattamento, la informa che tutti i dati personali che la riguardano, compresi quelli sensibili e giudiziari, raccolti attraverso la compilazione del presente modulo, saranno trattati in osservanza dei presupposti e dei limiti stabiliti dal Codice in materia di protezione dei dati personali (d'ora in avanti "Codice"), da altre leggi e da regolamenti, al fine di definire la domanda e svolgere le eventuali altre funzioni istituzionali ad essa connesse. Il trattamento dei dati avverrà, anche con l'utilizzo di strumenti elettronici, ad opera di dipendenti dell'Istituto opportunamente incaricati ed istruiti, secondo logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti. I suoi dati personali potranno essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche o a privati soltanto alle condizioni previste dal Codice e solo eccezionalmente potranno essere conosciuti da altri soggetti, che forniscono servizi per conto dell'Inps e operano in qualità di Responsabili per il trattamento dei dati personali designati dall'Istituto. Il conferimento dei dati non contrassegnati con un asterisco è obbligatorio e la mancata fornitura potrà comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti che la riguardano. L'Inps la informa, infine, che può esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del Codice, rivolgendosi direttamente al direttore della struttura territorialmente competente per l'istruttoria della presente domanda; se si tratta di un'agenzia, l'istanza deve essere presentata al direttore della struttura territorialmente competente anche per il tramite dell'agenzia stessa.

Avvertenze

¹ Le domande di assegno straordinario devono essere presentate al Polo specialistico della Sede INPS di cui ai messaggi n. 4621 del 7/7/2015 e n. 5119 del 3/8/2015.

² Gli ex enti pubblici creditizi destinatari del D.lgs. n. 357/1990 sono:

ISTITUTO BANCARIO	SEDE INPS CHE ACCENTRA LA LIQUIDAZIONE DELLE PRESTAZIONI
Banco di Napoli	NAPOLI
Banca CRT S.p.A.	TORINO
Istituto Bancario S. Paolo di Torino	TORINO
Cariplo	MILANO
Monte dei Paschi di Siena	SIENA
Cassa di Risparmio di Firenze	FIRENZE-EST
Cassa di Risparmio Vittorio Emanuele per le province siciliane	PALERMO
Banco di Sicilia	PALERMO
Cassa di Risparmio di Padova	PADOVA
Cassa di Risparmio di Asti	ASTI

La convenzione è stata stipulata il 15 febbraio 1999 ed è stata pubblicata sul sito internet istituzionale in allegato alla circolare n. 93/2001. La convenzione riguarda i lavoratori che erano dipendenti dell'Istituto di credito alla data del 31 dicembre 1990.